

Spettabili  
Segreterie Nazionali  
Delle Organizzazioni sindacali  
FILCTEM-FLAEI –UILTEC  
LORO SEDI

Roma, 20 maggio 2021

Prot n.

**Oggetto:** Accordo quadro di regolamentazione nel Gruppo Enel dell'art. 4, commi 1-7 ter legge n 92/2012 e accordi attuativi

In relazione alle indicazioni INPS che attualmente escludono dall'ambito di applicazione dell'art. 4 dipendenti già titolari di pensione di invalidità o di assegno ordinario di invalidità, verranno attivate azioni di sensibilizzazione degli Organi competenti per la loro inclusione.

L'Azienda, si impegna a riconoscere, nei confronti dei dipendenti delle società interessate dal nuovo piano di art. 4 che siano titolari di assegno di invalidità definitivo, che risolvono consensualmente il rapporto di lavoro nella vigenza del piano 2021 /2024 - previa sottoscrizione di un verbale individuale ai sensi e per gli effetti dell'art. 2113 cc e degli art. 410 e seg. c.p.c. con definizione di ogni questione inerente l'intercorso rapporto di lavoro - un incentivo all'esodo la cui quantificazione viene effettuata ai sensi dei punti 6.2 e 6.3 dell'accordo quadro in oggetto indicato.

Analogamente l'Azienda si impegna a riconoscere lo stesso trattamento e alle medesime condizioni sopra evidenziate nei confronti delle dipendenti delle società interessate dal nuovo piano di art. 4 che attiveranno la c.d "opzione donna" in forza della disciplina normativa vigente.

Per la quantificazione dell'incentivo all'esodo nei casi sopra indicati si terra conto della prima data utile di maturazione dei requisiti minimi per il pensionamento di vecchiaia o anticipata, previa verifica dell'estratto conto certificativo da consegnare all'azienda da parte dell'interessato.

Nei casi in cui l'Azienda dovesse disporre un eventuale differimento delle uscite nell'arco della durata del piano comunque per un periodo non superiore a 12 mesi, verranno corrisposte le mensilità (di cui al punto 6.4 dell'accordo quadro) calcolate in base alla prima data utile di uscita senza apportare riduzioni.

Si conferma infine la disponibilità ad effettuare una verifica monitoraggio periodicamente con cadenza non inferiore al semestre, sull'attuazione dell'accordo anche per valutare eventuali criticità.

Distinti saluti.

Massimo Bruno