



Prot. 183

AZIENDA CHIMICA SICOR SRL FIRMATO L'ACCORDO SUL LAVORO AGILE

In data 6 Maggio u.s. si è svolto l'incontro tra le Segreterie Nazionali, Filctem CGIL - Femca CISL - Ultec UIL, unitamente al Coordinamento delle RSU/OO.SS. Territoriali e la Società farmaceutica Sicor, per concludere il confronto sull'accordo che disciplina il lavoro agile (Smart Working).

Nell'incontro si è reciprocamente confermato il principio che il Lavoro Agile è una modalità dell'organizzazione del lavoro che si aggiunge e non si sostituisce ai tradizionali sistemi di svolgimento dell'attività lavorativa. Si è, altresì, confermata l'opportunità che offre il Lavoro Agile nel conciliare i tempi di lavoro con i tempi di vita, nel contribuire alla riduzione del congestionamento del traffico cittadino e dei consumi energetici, salvaguardando e, in alcuni casi, migliorando le prestazioni lavorative e produttive, come dimostrato nel periodo pandemico. Con la firma dell'accordo si ribadiscono tali aspetti e si normano le soluzioni che prevedono la possibilità di svolgere l'attività lavorativa in presenza fisica, presso le sedi aziendali, o da remoto, con regole e impegni condivisi.

Un risultato, questo, frutto di mature Relazioni Industriali in continua evoluzione, che in SICOR SRL si stanno dimostrando capaci di affrontare i processi di innovazione tecnologica e che sono sempre più improntate alla partecipazione attiva a tutti i livelli.

Grazie a tale atteggiamento costruttivo e partecipativo si è sviluppato un confronto tra la Direzione Aziendale e il Coordinamento Nazionale che ha consentito di raggiungere i seguenti risultati:

- **Criteri di accesso:** tutte le mansioni compatibili potranno accedere al lavoro agile e le eventuali richieste da parte dei Lavoratori che svolgono mansioni non previste saranno valutate in un confronto tra Sindacato e Azienda.

Resta inteso il principio della volontarietà al lavoro agile, per questo dovrà essere sottoscritto un accordo individuale nel rispetto della legge 81/2017 e dell'Accordo Nazionale sottoscritto in data 6 Maggio.

- **Modalità operative:** si potrà utilizzare la modalità lavoro agile per un massimo di due giorni alla settimana, presso una sede scelta dal lavoratore purché sia garantita la sicurezza, la riservatezza e un idoneo collegamento remoto. L'attività lavorativa sarà svolta entro i limiti delle 8 ore giornaliere che potranno essere attuate nell'arco temporale che va dalle ore 8.00 alle 19.00. La pausa pranzo potrà essere effettuata tra le 12 e le ore 14. Questa modalità consente e accresce una responsabile flessibilità lavorativa. Il diritto alla disconnessione è garantito dalle 19 alle 8, nella pausa pranzo e al termine delle 8 ore di lavoro svolto.
- **Trattamento economico:** Si conferma, senza alcuna variazione, il trattamento economico in essere, garantito dal CCNL e dagli accordi aziendali. L'erogazione del ticket mensa sarà erogata secondo le modalità ed il valore attualmente in atto.



- **Salute/Sicurezza:** sono garantite le prestazioni assicurative INAIL per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali; si conferma il ruolo dei RLSSA in materia di lavoro agile. Si è stabilito, inoltre, che si concorderanno l'inserimento nei piani di formazione annuali delle sessioni specifiche legate ai rischi correlati allo svolgimento del lavoro agile.
- **Lavoratori fragili/categorie protette:** per i lavoratori fragili, categorie protette e/o con particolari problemi familiari, sono previsti in aggiunta agli 8 giorni mensili (2 giorni settimanali) di lavoro agile altri 24 giorni annui. Tale estensione è prevista per salvaguardare in particolare le lavoratrici e i lavoratori nei seguenti casi: gravidanza/maternità; paternità; genitorialità; lavoratori fragili con certificazione legge 104/92 per sé stessi o per un familiare; rientro da lunghi periodi di malattia e/o in prossimità del superamento del complotto; violenze di genere; disturbi specifici dell'apprendimento dei figli; assistenza a familiari congiunti. Verranno monitorate eventuali casistiche non contemplate per valutare una possibile regolamentazione delle stesse.
- **Diritti sindacali:** in modalità lavoro agile sono garantiti tutti i diritti sindacali e per questo l'azienda metterà a disposizione delle RSU e OO.SS. la piattaforma tecnologica per lo svolgimento delle assemblee delle/i lavoratrici/tori e sarà istituita la bacheca sindacale elettronica.
- **Durata/monitoraggio:** l'accordo è valido fino al 31 dicembre 2023, in questo periodo di vigenza sono previsti incontri di verifica periodica, per valutare l'andamento de lavoro agile e le possibili evoluzioni normative e/o pandemiche.

Le Segreterie Nazionali e il Coordinamento esprimono la loro soddisfazione per il risultato raggiunto, non solo perché si è normato lo Smart Working o Hybrid Working come lo definisce la Direzione Aziendale, che definisce regole necessarie a garantire la resa produttiva, ma anche e soprattutto per l'attenzione dimostrata verso la sicurezza e le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori che possono trovarsi in condizioni di difficoltà.

Le Segreterie Nazionali
FILCTEM CGIL - FEMCA CISL - UILTEC UIL

Roma, 9 maggio 2022