



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

Varata la piattaforma per il rinnovo del ccnl giocattoli. 260 euro la richiesta dei sindacati per triennio 2024-2026

La delegazione trattante delle organizzazioni di categoria **Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil** ha varato la piattaforma rivendicativa per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro del settore dei giocattoli, addobbi e ornamenti natalizi, giochi, modellismo, articoli di puericoltura in scadenza il prossimo 31 dicembre. Nel settore operano quasi 6 mila lavoratori dipendenti in circa 80 imprese.

La piattaforma sarà immediatamente inviata ad **Assogiocattoli**, l'associazione dei produttori di giocattoli, per iniziare al più presto possibile le trattative.

Parte economica

È di 260 euro la richiesta di **aumento medio salariale** per il triennio 2024-2026.

Per quanto riguarda il **welfare contrattuale** i sindacati hanno chiesto:

- l'innalzamento al 2,5 % del contributo aziendale destinato alla previdenza complementare di **Previmoda**;
- di alzare il contributo a carico delle aziende dagli attuali 12 a 15 euro su **Sanimoda**, il fondo sanitario integrativo di settore. Inoltre, prevedere un contributo a carico delle imprese di 2 euro per ogni dipendente a favore di **Sanimoda** per l'introduzione della prestazione LTC (non autosufficienza).

Parte normativa

In relazione alle evoluzioni dei mercati, alle trasformazioni organizzative e tecnologiche, alla esigenza di sviluppare politiche industriali, le organizzazioni sindacali propongono di migliorare la qualità delle **relazioni industriali** e contrattuali, promuovendo la partecipazione dei lavoratori e delle loro rappresentanze alla vita dell'impresa, allo sviluppo del settore.

Le organizzazioni sindacali chiedono, a livello aziendale, che il datore di lavoro sia tenuto ad informare il lavoratore e le RSU dell'utilizzo di **sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati**.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583



Uffici Stampa

Per quanto riguarda il tema dei **diritti**, le organizzazioni sindacali propongono nel capitolo della **malattia** di aumentare da 13 a 15 mesi il periodo di **conservazione del posto di lavoro** e di elevare da 8 a 12 mesi l'aspettativa non retribuita per malattie di lunga durata al termine della conservazione del posto di lavoro.

Per quanto riguarda la formazione, nella piattaforma si propone il **diritto soggettivo alla formazione** pari a 24 ore su base annua per singolo lavoratore aggiuntive alle ore di formazione obbligatoria.

Nel capitolo **salute e sicurezza**, Filctem, Femca, Uiltec chiedono l'inserimento dei sistemi di intelligenza artificiale nel documento di valutazione dei rischi (DVR).

Infine, per quanto riguarda i congedi di paternità è chiesto l'ampliamento delle giornate previste dalla legislazione vigente.

Roma, 10 novembre 2023

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583