



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

## **CCNL SMI TESSILE ABBIGLIAMENTO, INTESA SUL RINNOVO. AUMENTO COMPLESSIVO DI 232 € NEL TRIENNIO 1° APRILE 2024 – 31 MARZO 2027**

A Milano questa mattina, la Delegazione trattante e le Segreterie Nazionali di **Filctem Cgil**, **Femca Cisl**, **Uiltec Uil** hanno sottoscritto l'ipotesi d'accordo per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro del Tessile Abbigliamento Moda, con le Rappresentanze Confindustriali di **SMI** (Sistema Moda Italia). Il contratto, scaduto il 31 marzo 2024, sarà in vigore fino al 31 marzo 2027 e interessa oltre 372mila dipendenti, impiegati in circa 41mila imprese. La parola ora alle lavoratrici e ai lavoratori che nelle assemblee voteranno l'accordo.

### Parte economica

L'ipotesi di accordo prevede un **aumento complessivo (TEC)** nel periodo di vigenza contrattuale di 232 euro al 4° livello, pari al 13%.

Per quanto riguarda il **TEM**, l'**incremento salariale sui minimi** (riferito al 4° livello) sarà di **200 euro** suddiviso in tre tranches: 95 euro 1° dicembre 2024; 57 euro 1° gennaio 2026; 48 euro 1° gennaio 2027. Il Montante sarà di 4001 euro e l'aumento corrispondente alla percentuale sui minimi dell'11,20%.

Nella vigenza contrattuale verranno riconosciuti 200 euro all'anno per quote aggiuntive di **welfare** le cui modalità verranno definite a livello aziendale.

Per quanto riguarda il **welfare sanitario** le aziende verseranno, per ogni lavoratore, un contributo aggiuntivo di **3 euro** al fondo sanitario **Sanimoda** e di **2 euro** all'assicurazione per la non autosufficienza (**LTC**).

La quota, sempre a carico delle imprese, destinata al fondo pensione complementare di settore **Previmoda** avrà un incremento dello 0,30% a partire dal 1° luglio 2026. La quota destinata alla **Premorienza** passerà invece allo 0,24% a partire dal 1° aprile 2025.

L'**EGR**, Elemento di Garanzia Retributiva, riferito alle lavoratrici e ai lavoratori delle aziende che non praticano contrattazione di 2° livello, vedrà un incremento annuale di 50 euro.

Si evidenzia che le lavoratrici e i lavoratori di primo livello vedranno un incremento nel triennio di 271 euro, questo consentirà il superamento della retribuzione oraria di 9 euro.

### Parte normativa

Sul tema della **certificazione della rappresentanza** le parti hanno recepito il **Testo Unico per la compilazione UNIEMENS**.

Per quel che riguarda le agibilità dei **rappresentanti alla sicurezza**, sono aumentati i **permessi Rls** recependo il Patto per la Fabbrica, così pure per quanto riguarda i lavoratori affetti da disabilità e

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583



*Uffici Stampa*

inidoneità sopraggiunta, si è concordato il recepimento della norma sugli **accomodamenti ragionevoli**.

In tema di permessi: aumento da 5 a 10 i giorni non retribuiti per malattia figlia/o; estensione dei 3 giorni in caso di infermità o decesso dei figli del coniuge/convivente e in caso di decesso dei genitori del coniuge/convivente; permessi retribuiti da legge per **adozioni e donatori di midollo osseo**; permessi non retribuiti per chi assume la **tutela di stranieri non accompagnati** e per percorsi di **fecondazione assistita anche intrapresi all'estero** e riconoscimento di 30 giorni retribuiti per gli **invalidi civili** oltre il 50%. Inoltre, **orario di lavoro agevolato** per genitori di figli con **DSA** e la frazionabilità dei **permessi in 104**. Aumento dell'aspettativa non retribuita, in caso di superamento del periodo di comporto, che raddoppia passando da 4 a 8 mesi e riconoscimento di un periodo di comporto di 15 mesi per gli invalidi legge 68.

Nell'intesa, tra le altre novità, l'inserimento delle linee guida sulle **ferie solidali e sulla partecipazione**, la **banca ore** che passa da 32 a 40, l'accoglimento del protocollo nazionale sullo **smart working** e un mese in più, rispetto a quanto garantito dalla legge in materia, per le **donne vittime di violenza di genere**. Inoltre, sono inserite iniziative formative, concordate con le RSU, per la promozione della cultura contro la violenza. Sempre per quanto riguarda la **formazione**, 8 ore per il 2025 e 8 ore per il 2026 aggiuntive e riconoscimento per gli studenti universitari di 48 ore retribuite annue per lo studio e di permessi retribuiti per i giorni di esame e per i 2 precedenti.

Le parti hanno poi deciso di costituire l'Ente bilaterale di settore (EBM), quale sede partecipata che svilupperà un'**informativa nazionale** e **iniziative congiunte** finalizzate a favorire la difesa e lo sviluppo del settore.

Nell'**Osservatorio** nazionale sono stati aggiunti, tra gli ulteriori compiti, anche l'analisi dell'andamento dell'**occupazione femminile** e la promozione di iniziative sulle azioni positive per la diffusione delle buone pratiche, attraverso la mappatura infortuni e malattie professionali con ausilio dati INAIL.

Tante altre le novità contenute nell'intesa, come il pagamento della carenza malattia al 100% per i certificati medici superiori a 5 giornate.

“Un contratto innovativo, che punta sulle Relazioni Industriali per il rilancio del settore, dando risposte certe alle lavoratrici e ai lavoratori, non solo in termini economici, ma anche normativi, con specifica attenzione alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro”. Così **Sonia Tosoni, Raffaele Salvatoni, Livia Raffaglio**, rispettivamente segretari nazionali di Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil, al termine dell'incontro.

*Milano, 11 novembre 2024*

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583