



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

CCNL UNIONTESSILE CONFAPI. ECCO L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO, 200 EURO PER IL TRIENNIO 2024-2027

Sottoscritta questo pomeriggio a Roma, tra i sindacati di categoria Filctem-Cgil, Femca-Cisl, Uiltec-Uil e Uniontessile-Confapi l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro per il triennio 2024-2027 e scaduto lo scorso 31 marzo. L'intesa interessa **52mila addetti** occupati in circa **6.000 piccole e medie imprese** dei settori **tessile-abbigliamento-moda, tessili vari e del cappello, calzature, pelli e cuoio, penne spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli**.

“Siamo soddisfatti per questa importante intesa. Un altro significativo risultato per le lavoratrici e i lavoratori della filiera della moda della piccola e media impresa. Un aumento salariale, quello sottoscritto in questo rinnovo, che recupera adeguatamente gli effetti dell'inflazione di questi anni, un'inflazione che ha eroso pesantemente il potere d'acquisto degli stessi salari. Agli addetti del settore avanzamenti normativi importanti con l'introduzione di nuovi diritti e l'ampliamento dei vecchi che miglioreranno la vita nei luoghi di lavoro”. Così le segreterie nazionali di Filctem, Femca, Uiltec.

Parte economica

- L'ipotesi di accordo prevede **un aumento sui minimi di 200 euro al 4° livello, distribuito in tre tranches: 100 euro dal 1° gennaio 2025; 60 euro dal 1° gennaio 2026; 40 euro dal 1° gennaio 2027. E sempre dal 1° gennaio 2025 per il 1° livello aumento dei minimi utile a portare la paga oraria sopra i 9 euro.**
- Verrà inoltre riconosciuta, da subito, **un'indennità una tantum pari a 100 euro** per tutte le lavoratrici ed i lavoratori dei settori interessati.
- Il **montante contrattuale è 4080 euro**, pari ad oltre **11% di incremento**.
- Sul **welfare contrattuale**, è previsto l'aumento dello **0,10 %** del contributo destinato al fondo di previdenza integrativa “Fondapi” a favore di tutte le lavoratrici ed i lavoratori iscritti.
- Sul **lavoro straordinario** infine aumentano le percentuali di quello **diurno** nei settori occhiali e giocattoli, al **27%**.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583



Uffici Stampa

Parte normativa

Per ciò che concerne l'aspetto normativo, sono stati introdotti significativi e qualificanti punti relativi a: **rappresentanza** (introduzione nuovo articolo contrattuale relativo alla certificazione degli iscritti da parte delle aziende); **diritti**.

Avanzamenti normativi su: **congedo parentale** (integrazione indennità), **congedo di paternità** (giorno aggiuntivo rispetto quanto previsto dalla legge), malattia sopravvenuta durante il godimento delle ferie, **conservazione del posto di lavoro**, **ampliamento del ruolo dei rappresentanti alla sicurezza**, **prevenzione degli infortuni**, **"accomodamenti ragionevoli"**, monitoraggio e studio su **malattie professionali**, **stress da lavoro correlato**, **permessi 104/1992** (possibile frazionabilità in ore), **assemblee** (ora aggiuntiva dedicata al sistema di bilateralità contrattuale), **maturazione rateo ferie anche in periodi di sospensione/riduzione del lavoro con ricorso alla cassa integrazione guadagni**.

Inoltre, garantita operatività dei lavori dell'**Osservatorio Nazionale**, della **Commissione Inquadramenti** e del Gruppo Lavoro su **Formazione**.

Infine, sono stati introdotti nuovi articoli su misure per le **donne vittime di violenza di genere**, **banca ore solidali**, **conciliazione orario di lavoro per DSA** (disturbi specifici dell'apprendimento), **smart working**.

Per il vaglio definitivo, l'ipotesi di accordo sarà immediatamente sottoposta e votata nelle assemblee nelle aziende dalle lavoratrici e dai lavoratori delle piccole e medie imprese che applicano il ccnl Uniontessile Confapi.

18 febbraio 2025

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 348 7810583