



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

RINNOVO CCNL PELLI - OMBRELLI, 220 EURO LA RICHIESTA DEI SINDACATI PER IL TRIENNIO 1° APRILE 2026 - 31 MARZO 2029

Firenze, 13 febbraio 2026. La delegazione trattante del contratto nazionale di lavoro delle **industrie manifatturiere delle pelli, succedanei, ombrelli e ombrelloni** di Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil ha varato oggi a Firenze la piattaforma rivendicativa per il rinnovo del ccnl che avrà vigenza 1° aprile 2026 – 31 marzo 2029.

Il documento verrà subito inviato alle rappresentanze delle controparti, l'associazione confindustriale di **Assopellettieri**, per dare inizio il prima possibile alle trattative.

“Abbiamo varato questa piattaforma per dare avvio al confronto in tempi utili, auspicando di arrivare tempestivamente al rinnovo del contratto. I contenuti dovranno dare risposte importanti sia dal punto di vista salariale che normativo, per la salvaguardia del potere d'acquisto e la tutela dei diritti di chi opera in questo settore”: hanno dichiarato al termine dell'incontro **Sonia Tosoni, Raffaele Salvatoni, Livia Raffaglio**, rispettivamente segretari nazionali di Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil

Parte economica

La richiesta di aumento salariale medio complessivo (TEC) avanzata dalle organizzazioni sindacali per il triennio è di 220 euro al 3° livello di inquadramento comprensivi di elementi economici diretti e welfare.

Parte normativa

Centrale è ritenuto dai sindacati il rafforzamento della **legalità** lungo la filiera, attraverso strumenti contrattuali che garantiscano trasparenza negli appalti, tracciabilità delle responsabilità tra committenti e fornitori, e la piena applicazione dei ccnl di riferimento. Inoltre, l'eccellenza del settore deve essere supportata dalle Parti attraverso la definizione di un **protocollo a sostegno della Tracciabilità delle filiere produttive al fine di tutelare le Produzioni “Made in Italy” e l'origine del prodotto**. Ulteriormente, Filctem, Femca, Uiltec chiedono il rafforzamento dell'**osservatorio nazionale di settore** e di dare operatività all'**ente bilaterale** di settore. Riguardo la **rappresentanza**, per i sindacati, è necessaria l'introduzione di uno specifico articolo per dare attuazione all'accordo

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 320 269 4779



Uffici Stampa

Interconfederale del 10 gennaio 2014. Nella trattativa le organizzazioni sindacali si adopereranno per dare attuazione alle linee guida sulla **partecipazione** e per allargare la platea del sistema delle informazioni. Ampie anche le richieste per estendere la **contrattazione di 2° livello** e per sviluppare la **formazione**.

Il **mercato del lavoro**, l'**orario di lavoro**, la **banca ore**, **lavoro parziale e inquadramento** sono elementi normativi affrontati nel documento varato, come peraltro il miglioramento dei **diritti dei lavoratori** contenuti negli articoli contrattuali relativi a: **facilitazioni per lavoratori studenti**; **retribuzione in caso di malattia**; **aspettativa**; **permessi per ricovero ospedaliero del figlio**. Ma non solo, il documento volge lo sguardo anche su tematiche come **congedi parentali**, **aspettative e permessi per motivi personali e familiari**, su cui si intende intervenire per migliorarne la fruizione.

L'aumento della **maggiorazione turno** è un'ulteriore questione che sarà posta sul tavolo di trattativa.

Infine sui temi dell'**ambiente e sicurezza**, delle **pari opportunità** e delle **violenze e molestie** la piattaforma rivendicativa propone interventi: per migliorare la sicurezza e la tutela dell'ambiente nei luoghi di lavoro; per promuovere politiche di inclusione e di riduzione del fenomeno del gender pay gap; per ampliare i contenuti normativi contrattuali e promuovere politiche di intervento e contrasto alle violenze e molestie di genere.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 320 269 4779