



Uffici Stampa

Comunicato Stampa

RINNOVO CCNL LAVANDERIE INDUSTRIALI 2026-2028: TROVATA L'INTESA. 188 EURO L'AUMENTO COMPLESSIVO NEL TRIENNIO

Roma, 19 maggio 2026. A Roma questo pomeriggio, la delegazione trattante dei sindacati di categoria **Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil** ha sottoscritto con i rappresentanti dell'associazione datoriale **Assosistema Confindustria** l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro **delle lavanderie industriali**, che riguarda circa 25mila addetti e oltre 1.200 imprese, nei comparti turistico e sanitario. Il contratto è scaduto lo scorso 31 dicembre.

Sindacati

“Ricostruire un percorso di intesa e giungere a un rinnovo economicamente e normativamente congruo è stato un fattore di grande responsabilità sociale, necessario per salvaguardare il potere d'acquisto e il benessere di chi lavora nel settore” così le Segreterie nazionali di Filctem, Femca, Uiltec al termine dell'incontro.

Parte economica

Il rinnovo prevede un **aumento complessivo medio (TEC)** di 188 euro, riferito al livello B1. L'**incremento salariale sui minimi (TEM)** per entrambi i settori, turismo e sanitario, sarà di 180 euro, pari al 9,8% di incremento, distribuito in 4 tranches: 50 euro da maggio 2026; 20 euro da dicembre 2026; 50 euro da ottobre 2027; 60 euro da ottobre 2028.

Il **montante complessivo** sarà di 3.500 euro di cui 100 in welfare erogate entro marzo 2027.

L'elemento perequativo, per le aziende che non effettuano la contrattazione di 2° livello, **passa dai 350 ai 380** euro nel corso della vigenza contrattuale.

Riguardo al welfare contrattuale, nel corso del triennio, il contributo al fondo integrativo pensionistico **Previmoda** salirà dello 0,1% e sarà a carico delle aziende. Per il **fondo sanitario FASIIL** il contributo, sempre a carico delle aziende, passerà da 12 a 15 euro. Inoltre, per le vittime di violenza di genere, ci sarà la copertura della quota FASIIL da parte delle aziende durante il periodo di aspettativa.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 320 269 4779



Uffici Stampa

Parte normativa

Migliorate le **Relazioni industriali**, con il rafforzamento dell'Osservatorio permanente per la transizione digitale, dell'Organismo paritetico nazionale lavanderie su salute e sicurezza e dell'Osservatorio nazionale, con l'introduzione delle linee guida su diversità, equità e inclusione. Rispetto al capitolo del **diritto allo studio**, estese ai corsi universitari le 150 ore. Infine, sottoscritte le linee guida per **banca ore solidale**, **accomodamenti ragionevoli**, invecchiamento attivo e diversità, equità e inclusione. Condiviso un impegno congiunto per chiedere alle Istituzioni l'inserimento delle mansioni del settore tra i lavori cosiddetti usuranti.

Significativo l'intervento sulle riduzioni dell'**orario di lavoro**: per tutti i turnisti le ROL aumenteranno a 56 ore dal 2027; per i cicli lavorativi delle centrali di sterilizzazione dello strumento chirurgico, organizzati su 6 e 7 giorni, saranno rispettivamente aumentate a 68 e 80 ore.

Riconosciuto il tempo di vestizione per la sterilizzazione: 10 minuti al giorno, dal 2026 e 15 minuti, a decorrere dal gennaio 2027.

Prevista inoltre la riduzione della quota percentuale dal 35 al 30% dei contratti a termine.

In tema di **salute e sicurezza**, introdotta l'assistenza legale, a carico dell'azienda, per i lavoratori preposti.

Nelle prossime settimane l'intesa appena raggiunta, che avrà validità per il triennio 2026–2028, verrà sottoposta alle lavoratrici e ai lavoratori del settore che, nelle assemblee, esprimeranno la loro valutazione.

Uffici Stampa

Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 320 269 4779