Comunicato Stampa

CCNL PELLI. SOTTOSCRITTA L'INTESA SULL'IPOTESI DI RINNOVO. 204 EURO L'AUMENTO NEL TRIENNIO APRILE 2026 – MARZO 2029

Nella tarda serata di ieri a Firenze è stata raggiunta l'intesa sull'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro **pelli e ombrelli** tra la delegazione trattante di **Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil** e i rappresentanti di **Assopellettieri**, l'associazione datoriale di settore aderente a Confindustria. Il contratto, scaduto lo scorso 31 marzo, avrà vigenza fino al 31 marzo 2029 e interessa quasi 50mila addetti in circa 4300 imprese. La parola ora alle lavoratrici e ai lavoratori che dovranno approvare l'intesa nelle assemblee nei luoghi di lavoro.

Parte economica

L'intesa raggiunta prevede un **aumento complessivo** (**Tec**) nel triennio di **204 euro**. Sui **minimi (Tem) l'incremento salariale** sarà di 180 euro al 3° livello, diviso in 3 tranche: 60 euro da dicembre 2026; 60 euro da settembre 2027; 60 euro luglio 2028. Il **montante retributivo** complessivo sui minimi sarà di 3720 euro.
È prevista l'erogazione di 200 euro nei mesi di gennaio del 2027, 2028 e 2029 sotto forma di **welfare,** per un totale di 600 euro nel triennio.
Sul **welfare contrattuale** è previsto un incremento di 3 euro da gennaio 2028 sul fondo sanitario integrativo **Sanimoda,** che passa da 15 a 18 euro mensili, consentendo di accedere al piano Platinum. Inoltre, è previsto un incremento dello 0,20% sul fondo previdenziale **Previmoda** a partire da gennaio 2029 che arriva così a 2,50%, il più alto ad oggi del settore moda.
Estesa la fruibilità **dell'elemento di garanzia retributiva** previsto per tutti i lavoratori delle aziende che non applicano la contrattazione di 2° livello.

Parte normativa

In tema di **conciliazione di vita e lavoro** è stata introdotta la **fruibilità dei congedi e permessi legge 104 ad ore**, aumento dal 12 al 14% della percentuale di part-time volontario per il rientro dalla maternità. **I permessi retribuiti per il ricovero figli** passano da 2 a 3 giornate annue, estensione dei **permessi studio** per i lavoratori iscritti all'università ed infine, estensione della fruibilità dei **permessi per lutto**. Aumenta da 50 a 56 ore la banca ore.

Uffici Stampa
Filctem Cgil 348 2444031 | Femca Cisl 340 2429161 | Uiltec Uil 320 269 4779

Introdotta la figura del delegato alla formazione con 4 ore aggiuntive di agibilità sindacale.
In tema di **contrasto alla violenza di genere** estensione di un ulteriore mese di congedo retribuito aggiuntivo a quanto previsto dal ccnl e dalla normativa vigente (totale 2 mesi per parte aziendale).

"*Siamo soddisfatti per il risultato raggiunto in questo rinnovo. Un accordo che difende il potere d'acquisto delle lavoratrici e dei lavoratori del settore e che ne estende i diritti e le tutele in un mondo del lavoro in trasformazione*" hanno affermato le segreterie nazionali di **Filctem, Femca, Uiltec** alla firma dell'intesa.

Roma, 10 novembre 2026